

Better Cotton P&C V3.0 – Kamuoyu ile İstişare Metni Taslağı

İçindekiler

Better Cotton P&C V3.0 – Kamuoyu ile İstişare Metni Taslağı	1
Bu Taslak ve P&C Revizyonu Hakkında	Error! Bookmark not defined.
İlke 1: Yönetim	1
KRİTER 1.1 - Üretici faaliyetlerini bilgili, etkili ve kapsayıcı bir şekilde yürütmekte ve idare etmektedir.	6
KRİTER 1.2 - Üretici daha sağlıklı bir karar alma süreci için etkili ve alakalı bir veri yönetim sistemi kullanmaktadır.	6
KRİTER 1.3 - Üretici, yerel olarak önem arz eden bölgelerde Sürekli İyileştirme sistemine öncelik vermektedir.	7
KRİTER 1.4 – Üretici, bütün personeli, çiftçileri ve çalışanları için etkili, yerel koşullarla alakalı ve ihtiyaca dayalı bir kapasite güçlendirme yaklaşımı uygulamaktadır.	7
KRİTER 1.5 – Üretici, kadınların daha fazla katılımını ve tanınmasını desteklemektedir.	8
KRİTER 1.6 - Üretici, yerel koşullarla alakalı sürdürülebilirlik meselelerini ele almak amacıyla iş birliğine dayalı adımlar atmaktadır.	8
KRİTER 1.7 - Üretici, acil adım atılmasına yönelik ihtiyacı dikkate almakta ve iklim değişikliği azaltma ve uyumlu hale gelme önlemlerini uygulamaktadır.	8
İlke 2: Doğal Kaynaklar	9
KRİTER 2.1 - Çiftçiler doğal kaynakların değerini ve bunların nasıl korunması gerektiğini bilmektedir.	9
KRİTER 2.2 - Toprak sağlığı, toprağın fiziksel, kimyasal ve biyolojik özelliklerini koruyan ve güçlendiren çiftçilik uygulamaları vasıtasıyla iyileştirilmektedir.	9
KRİTER 2.3 - Suyun kalitesi ve mevcudiyeti, mahsullerin korunmasını güçlendiren ve atıkları, erozyonu ve tuzluluğu azaltan uygulamalar vasıtasıyla en iyi hale getirilmektedir.	9
KRİTER 2.4 - Çiftlikteki ve çiftlik çevresindeki biyolojik çeşitlilik ve doğal yaşam alanları korunmakta ve iyileştirilmektedir.	10
KRİTER 2.5 - Doğal ekosistemler ve HCV'ler korunmakta, muhafaza edilmekte ve güçlendirilmektedir.	10
İlke 3: Mahsul Koruma	11
KRİTER 3.1 - Üretici, Entegre Hale Getirilmiş Zararlı İdaresinin, Üretici Yönetiminin ve uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamaktadır.	11
KRİTER 3.2 - Kullanılan zirai ilaçlar kayıt altına alınmakta ve uygun şekilde etikenlenmektedir.	12
KRİTER 3.3 - Üretici, Çok Tehlikeli Zirai İlaçların kullanılmasını en aza indirmeyi taahhüt etmektedir.	12

KRİTER 3.4 - Çok Tehlikeli Zirai İlaçların Çevresel tehlikeleri değerlendirilmekte ve azaltılmaktadır.	13
KRİTER 3.5 - Zirai ilaçlar güvenli bir şekilde kullanılmakta ve depolanmaktadır.	13

İlke 4: Gübre Kalitesi **15**

KRİTER 4.1 - Çiftçilik uygulamaları (mahsulden önce, sonra ve mahsul sırasında), gübre kalitesinin korunmasını ve güçlendirilmesini sağlamaktadır.	15
--	----

İlke 5: İnsana Yakışır İş **16**

KRİTER 5.1 - Üretici, işçi hakları ihlali risklerini ve vakalarını tespit etmek ve ele almak adına etkili bir sisteme sahiptir.	16
KRİTER 5.2 - Çiftçiler ve çalışanlar sahip oldukları işçi haklarının farkındadır.	16
KRİTER 5.3 - Çocukların ve genç çalışanların hakları korunmaktadır.	16
KRİTER 5.4 - Borç senedine bağlanmış veya insan kaçakçılığı kapsamında çalıştırma da dahil olmak üzere zorunlu veya cebri çalıştırma uygulamalı bulunmamaktadır.	17
KRİTER 5.5 - Çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakları bulunmaktadır.	17
KRİTER 5.6 - Çalışanların işe alınmasında veya çalışanlara yönelik muamelede herhangi bir ayrımcılık yapılmamaktadır.	18
KRİTER 5.7 - Çalışanlara en az asgari ücret ödenmektedir.	18
KRİTER 5.8 - Çalışanların sağlığı ve güvenliği korunmaktadır.	18
KRİTER 5.9 - Çalışanlar güvenli bir şekilde kaygılarını dile getirebilmektedir ve çalışma ihlallerinin mağdurları gerekli çözüm yollarına erişim sağlayabilmektedir.	19
KRİTER 5.10 - Çalışanlar açık sözleşmelere ve beklentilere sahiptir.	19

İlke 6: Geçim Kaynakları **20**

KRİTER 6.1 - Çiftçilerin temel geçim meseleleri ve bunların ele alınmasına yönelik fırsatlar, tanımlanmıştır ve uygulanmaktadır.	20
KRİTER 6.2 - Organizasyon ve ortak eylem vasıtasıyla sosyal ve ekonomik faydaların çoğaltılması.	20

Bu Taslak ve P&C Revizyonu Hakkında

İşbu belge, Ağustos ve Eylül 2022'de kamuoyu ile istişare edilmek üzere paylaşılmış olan revize edilmiş P&C'nin taslak metnidir. P&C'nin revizyon sürecinin bir parçası olarak ve ilgili paydaş gruplarıyla yapılan bir dizi ilk istişareye dayalı olarak geliştirilmiştir. Taslak üzerinde, kamuoyu istişare girdilerine dayalı olarak daha fazla değişiklik yapılacaktır. P&C Sürüm 3.0'ın 2023'ün ilk yarısında devreye sokulması ve bir geçiş yılı geçirmesinin ardından 2024-25 sezonundan itibaren tam olarak yürürlüğe girmesi beklenmektedir. Revizyonun gerekçesi, süreci ve idaresi hakkında daha fazla bilgi almak için bakınız: <https://bettercotton.org/better-cotton-principles-and-criteria-revision/>

P&C Önerilen revize edilmiş P&C hakkındaki genel yorumlar

P&C, Better Cotton 2030 stratejisine nasıl bağlanmaktadır

2030 Stratejisi, pamuğu çevre için, onu üreten çiftçiler için ve sektörün geleceğinde payı olan diğer herkes için daha iyi bir hale getirmeye yönelik on yıllık planımızın istikametini belirlemektedir. P&C, tüm Üreticilerin 'Better Cotton' satıcısı olabilmek adına lisans alabilmeleri için karşılımları gereken küresel gereklilikleri ortaya koymaktadır. Revize edilmiş P&C, lisanslama gerekliliklerinin çiftçileri çabalarını tarla düzeyinde net sürdürülebilirlik iyileştirmeleri sağlayan alanlara yönlendirmesini sağlamaya yardımcı olmaktadır. Bu nedenle, revize edilmiş P&C, Better Cotton'un iddialı 2030 stratejisine ve ilgili amaç ve hedeflerine ulaşması için önemli bir itici gücü teşkil etmektedir.

Toplumsal kapsayıcılığa bağlılık

P&C genelinde ve çiftçilerden veya işçilerden her bahsedildiğinde, bu, cinsiyet kimliği, cinsiyet özellikleri, cinsel yönelim, yaş, uyruk, etnik köken, dil, ırk, sınıf, kast, sosyal köken, din, inanç, sağlık, siyasi bağlantı, siyasi görüş, medeni durum veya başka herhangi bir statüden bağımsız olarak her türlü geçmişe sahip kişileri içermektedir. Better Cotton Üreticilerinden, tüm hassas grupların katılımını ve kapsanmasını bilhassa dikkate almaları beklenmektedir.

Revize edilmiş P&C'de cinsiyet

Better Cotton, 2030 stratejisine ulaşılmasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların sadece üretici rollerinde değil, aynı zamanda liderlik rollerinde de yer almalarının ve karar alma süreçlerinde de tam katılım sağlamlarının önemini farkındadır. Better Cotton Standart Sisteminin diğer sütunlarıyla el ele çalışan P&C, tüm ülkelere cinsiyet faktörünün daha fazla dahil edilmesi için çaba göstererek cinsiyetle alakalı 2030 hedefine katkıda bulunmaktadır. Yönetim İlkesine eklenen ayrı bir Kriter, toplumsal cinsiyet katılımı ve kapsayıcılığının, Üretici tarafından üstlenilen tüm faaliyetlerin bir parçası olarak dikkate alınmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca, cinsiyetle ilgili sorunların tespit edilmesini, izlenmesini ve bunların ele alınabilmesi için yerel düzeyde ilgili önlemlerin alınmasını da gerektirmektedir. P&C, veri toplama gerekliliklerinin bir parçası olarak, ayrıştırılmış veri toplanmasını ve tüm hane halkı üyelerinin Better Cotton katılımcıları olarak kaydedilmesini de gerekli kılacaktır.

Revize edilmiş P&C'deki İklim Değişikliği

Better Cotton, tarımda iklim değişikliği ile ilgili konuların ele alınmasının aciliyetinin farkındadır. Revize edilmiş P&C, yönetim İlkesine iklim eylemi hakkında özel bir Kriter ekleyerek, tüm çiftçilerin tüm faaliyetlerinde iklim değişikliğinin etkilerini anlamasını, göz önünde bulundurmasını ve ele almasını amaçlamaktadır. İklim değişikliğine uyum ve olumsuz etkilerini azaltma önlemleri tüm ülkelerde dikkate alınmaktadır ve ilgili göstergeler ekte ayrı bir tabloda sunulacaktır.

P&C'nin temelinde yer alan sürekli iyileştirme sistemi

Sürekli iyileştirme, Better Cotton'un temel öncüllerinden bir tanesidir. "Temel" ve "iyileştirme" göstergeleri ile çalışan önceki yaklaşımla ilgili zorluklar göz önünde bulundurulduğunda, revize edilmiş P&C, sürekli iyileştirmeyi güçlendirmek amacıyla yaklaşımı aşağıdaki şekilde uyarlamayı önermektedir.

- İlk olarak, iyileştirme yolları temel göstergelere dahil edilmiştir. Revize edilmiş P&C'de önerilen tüm göstergeler artık "temel" olarak kabul edilmekte ve dolayısıyla ruhsatlandırma ile ilgili olsa da göstergelerin birçoğu artık "zaman içinde iyileştirmek adına adımlar atılmaktadır..." gibi ifadeler

içermektedir. Bu sadece hayata geçirme zorluklarının ele alınabilmesini sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda tüm Üreticilerin temel amaç doğrultusunda sürekli olarak çalışmasını gerektirirken, farklı Üreticilerin farklı başlangıç noktalarından başladıkları gerçeğini de kabul etmektedir.

- İkinci olarak, Üreticilerden, Yönetim İlkesinin bir parçası olarak, kendileri için alakalı ve acil olan sürekli iyileştirmeye yönelik sürdürülebilirlik önceliklerini tanımlamaları ve bu hedefler doğrultusunda çalışmak üzere adımlar atmaları beklenmektedir. Hem sürekli iyileştirmeye yönelik öncelikli alanların belirlenmesi hem de bunlara ulaşılması için atılacak adımların fiilen uygulanması P&C'ye uygunluk ve ilgili olma durumu açısından değerlendirilmektedir. İlgili sürekli iyileştirme önceliklerinin nasıl tanımlanacağına ilişkin rehberlik sağlanacaktır.

Kapsam ve uygulanabilirlik

P&C, Better Cotton lisansına sahip olabilmek için çiftlik düzeyinde karşılanması gereken gereklilikleri belirlemektedir.

Gereklilikler küresel düzeyde uygulanabilecek kadar geniş tutulurken, farklı pamuk yetiştirme bölgeleri arasındaki önemli farklılıkları ele alabilmek adına bu gerekliliklere yerel uygulama kılavuzu eşlik edecektir. Better Cotton ayrıca, çiftliklerin kullandıkları üretim yöntemleri ve iş akışlarındaki farklılıkları tanımak için üç çiftlik büyüklüğü kategorisi arasında ayırım yapmaya devam etmektedir (aşağıya bakınız).

Ruhsatlandırma kapsamı, çiftlik veya Üretici Birimi içindeki pamuk üretim alanları ile ilgilidir. Buna karşın, birçok gereklilik (veya ilgili kılavuz) çiftçilik uygulamalarına daha geniş kapsamlı bir şekilde uygulanmaktadır ve Üreticilerin bunları uygun olan diğer ürünlerde de dikkate almaları teşvik edilmektedir. Gerekli olduğu durumlarda, uygulama kılavuzu ve güvence belgeleri bunu bir gösterge düzeyinde açıklığa kavuşturacaktır.

Better Cotton P&C'ye uyulmasını sağlamanın genel sorumluluğu lisans sahibi kuruluşa/kuruluşlara aittir ve bu kuruluşlar "Üretici" olarak adlandırılmaktadır. Birkaç küçük veya orta ölçekli çiftliği tek bir lisanslama biriminde bir araya getiren Üretici Birimleri için, bireysel göstergelerin uygulanmasına ilişkin sorumluluk P&C'ye göre değişmektedir: Bazı durumlarda sorumluluk Üretici Biriminin yönetim kadrosundaki personelinde iken bazı durumlarda ise bireysel çiftçilerdedir. Tablodaki ikinci satırda yer alan "sorumluluk seviyesi" göstergesi bu durumu açıklığa kavuşturmayı amaçlamaktadır.

Belgenin nasıl okunması gerektiği hakkında

İlkeler, Kriterler ve Göstergeler

Revize edilmiş Better Cotton çiftlik seviyesi standardı İlkeler, Kriterler ve Göstergeler ile çalışmaya devam etmektedir. İlkeler kapsayıcı sürdürülebilirlik alanlarıdır, Kriterler bir ilke içindeki alt koşullardır ve Göstergeler ise her bir Kriter içinde karşılanması zorunlu olan çiftlik düzeyindeki gerçek gerekliliklerdir.

Çiftlik Kategorileri

Her bir göstergenin sağ üst köşesinde, ilgili göstergenin hangi çiftlik kategorisi/türü için geçerli olduğu kesin biçimde belirtilmektedir.

- Küçük Ölçekli Çiftlikler (SH): Yapısal olarak sürekli olarak kiralık işgücüne bağımlı olmayan ve çiftlik büyüklüğü 20 hektarlık ekili pamuk tarlasını aşmayan çiftçilerdir.
- Orta Ölçekli Çiftlikler (MF): Yapısal olarak sürekli kiralık işgücüne bağımlı olan ve çiftlik büyüklüğü 20 ila 200 hektarlık ekili pamuk tarlası arasında olan çiftçilerdir.
- Büyük Ölçekli Çiftlikler (LF): Çiftlik büyüklüğü 200 hektarlık ekili pamuk tarlasının üzerinde olan ve makineli üretim yapan ya da yapısal olarak sürekli kiralık işgücüne bağımlı olan çiftçilerdir.

Üreticinin Tanımı

Üretici lisanslama birimini tanımlamaktadır ve küçük ya da orta ölçekli çiftlikler için bir Üretici Birimi (PU) ya da büyük çiftlikler söz konusu olduğunda, bireysel bir çiftçi olabilmektedir. P&C'de 'çiftçiden her bahsedildiğinde, gerçek bireysel bir çiftçi kastedilmektedir.

Sorumluluk düzeyi

İkinci satırdaki bu gösterge, özellikle Üretici Birimleri için olmak üzere, bireysel çiftçilerin veya Üretici Yönetiminin ilgili göstergenin uygulanmasından sorumlu olup olmadığını tanımlamaktadır.

Amaç ve açıklayıcı notlar

İkinci satırdaki amaç, göstergenin gerekçesini ve genel amacını açıklamaktadır. Açıklayıcı notlar, göstergenin daha iyi anlaşılması ve değerlendirilmesi için gereken uygulamalar, ilave tanımlamalar veya benzer açıklamalar hakkında daha fazla bilgi sunmaktadır. Hem amaç hem de açıklayıcı notlar kamuoyu ile yapılan istişareden sonra şekillenecektir.

Mevcut P&C Sürüm 2.1'de yapılan değişiklikler

İkinci sütunda, şu anda yürürlükte olan P&C Sürüm 2.1'deki değişiklik seviyesinin bir göstergesi de bulunmaktadır. Bu bilgi sadece istişare amacıyla dahil edilmiştir ve P&C Sürüm 3.0'in nihai versiyonunda yer almayacaktır.

- **Değişiklik yok:** Aynı veya üzerinde sadece küçük değişiklikler yapılmış ifadelerle birlikte göstergenin anlamı aynıdır;
- **Küçük değişiklik:** Anlamda küçük değişiklikler veya bunun uygulama üzerinde küçük etkileri vardır, örneğin, birkaç mevcut göstergenin tek bir göstergede toplanması; uygulama için ayarlanmış zaman çizelgeleri, vb. gibi.
- **Büyük değişiklik:** Aynı konu alanları ancak önemli odak noktası üzerinde önemli kayma veya uygulama üzerinde önemli etkiler bulunmaktadır (örneğin, yeni unsurların çıkarılması veya eklenmesi)
- **Yeni- öze yönelik iyileştirme:** İyileştirme göstergesi (uyarlanmış) ve öz haline getirilmiştir
- **Yeni:** Yeni bir konu alanına veya göstergeye yer verilmiştir

Uygulama ve güvence malzemelerine yönelik kılavuz

Uygulamaya yönelik küresel ve güçlü yerel kılavuz, daha fazla bilgi, iyi uygulamalar ve gerektiğinde uyuma yönelik rehberlik içerecek olan revize edilmiş P&C'ye eşlik edecektir. Güvence materyalleri ve kılavuzlar da bu doğrultuda uyarlanacaktır.

İlke 1: Yönetim

KRİTER 1.1 - Üretici faaliyetlerini bilgili, etkili ve kapsayıcı bir şekilde yürütmekte ve idare etmektedir.

1.1.1

[KÖÇ- OÖÇ] Üretici Birimi için açık ve yerel olarak ilgili bir faaliyet planı geliştirilmekte ve uygulanmaktadır:

- (i) Planlanan tüm faaliyetleri, zaman çizelgelerini ve sorumlulukları içerir;
- (ii) Sezon boyunca düzenli olarak güncellenmektedir;
- (iii) İzleme faaliyetlerinin bulguları dikkate alınarak en az yılda bir kez gözden geçirilmektedir.

1.1.2

[KÖÇ- OÖÇ] İlerlemeyi ölçmek ve Üretici Birim faaliyetlerinin etkinliğini anlamak için bir izleme planı geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. İzleme planının özellikleri aşağıda verilmiştir:

- (i) Katılımın ilk yılında (kuruluş yılı) bir taban çizgisi değerlendirmesi ve her lisanslama döngüsünden önce bu taban çizgisine karşı yeniden değerlendirmeleri içerir;
- (ii) Uygunsuzluk risklerini tanımlar, güvence sağlar, çiftlik düzeyindeki veriler analiz edilir, elde edilen bilgiler belgelenir ve 1.1.1'deki faaliyet planına eklenir.

1.1.3

[KÖÇ - OÖÇ] Yılda en az bir kez, erkek ve kadın çiftçiler ve işçilerden oluşan temsili ve kapsayıcı bir örneklemin öncelikleri ve ihtiyaçları konusunda danışılır. Bu istişareden elde edilen temel bulgular, faaliyet ve izleme planlarında ve sürekli ilerleme hedefleri için önceliklerin belirlenmesinde belgelenmekte ve dikkate alınmaktadır.

1.1.4

[BÇ] Tarım faaliyetlerini planlamak ve uygulamak için etkin bir yönetim sistemi mevcuttur. Sistem, Kriter 1.3'teki gibi Better Cotton gereksinimlerine ve sürekli ilerleme hedeflerine karşı ilerlemenin izlenmesini sağlar.

1.1.5

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Üretici yürürlükte bulunan tüm yasa ve yönetmeliklere uyar.

KRİTER 1.2 - Üretici daha sağlıklı bir karar alma süreci için etkili ve alakalı bir veri yönetim sistemi kullanmaktadır.

1.2.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Doğru ve eksiksiz Üretici düzeyinde veriler 'Better Cotton Çiftliği Veri Gereksinimleri' belgesinde belirtildiği şekilde toplanır, doğrulanır ve raporlanır.

1.2.2

[SH - MF] Çiftçiler, 'Better Cotton Çiftliği Veri Gereksinimleri' belgesine uygun olarak girdiler, çıktılar ve temel uygulamalar dahil olmak üzere doğru kayıtları tutarlar.

KRİTER 1.3 - Üretici, yerel olarak önem arz eden bölgelerde Sürekli iyileştirme sistemine öncelik vermektedir.

1.3.1

[KÖÇ - OÖÇ (ikinci lisanslama döngüsünden itibaren ÜB'ler için geçerlidir)] Belirli sürekli iyileştirme odak alanları ve ilgili 3 yıllık hedefler ve müdahaleler belirlenir. Sürekli ilerleme öncelikleri 'Sürekli İlerleme için Better Cotton Rehberliği' temel alınarak belirlenir ve aşağıdaki unsurları içerir:

- (i) Yerel olarak ilgili öncelikli alanların göz önünde bulundurulması;
- (ii) İzleme ve veri yönetiminden ortaya çıkan öncelikler (Kriter 1.1. ve 1.2.);
- (iii) Çiftçilik yapan hanelerin öncelikleri ve ihtiyaçları.

1.3.2

[KÖÇ - OÖÇ (ikinci lisanslama döngüsünden itibaren ÜB'ler için geçerlidir)] Belirlenen sürekli iyileştirme alanları ve ilgili hedefler ve müdahaleler 1.1.1 ve 1.1.2'deki faaliyet ve izleme planlarına tamamen entegre edilmiştir.

1.3.3

[BÇ] Sürekli iyileştirme için odaklanılması gereken belirli ve yerel olarak ilgili sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşılmasına yönelik faaliyetler gösterge 1.1.4'te genel yönetim sisteminin bir parçası olarak uygulanmakta ve ilerleme izlenmektedir.

KRİTER 1.4 - Üretici, bütün personeli, çiftçileri ve çalışanları için etkili, yerel koşullarla alakalı ve ihtiyaca dayalı bir kapasite güçlendirme yaklaşımı uygulamaktadır.

1.4.1

[KÖÇ- OÖÇ - BÇ (sadece 15'in üzerinde çalışanı olan BÇ için)]

Kadın ve erkek çiftçilerin ve işçilerin kapasitelerini güçlendirmek için aşağıdakileri sağlayan etkili bir program uygulanmaktadır:

- (i) Yerel olarak ilgili uygulamalara ve yeniliklere odaklanır;
- (ii) Kadın ve erkek çiftçi ve işçilere danışılarak ve önceki eğitimlerden alınan geri bildirim döngüleri ile bilgilendirilir;
- (iii) Etkili ve yerel olarak uyarlanmış araç ve yöntemleri kullanır.

1.4.2

[KÖÇ- OÖÇ - BÇ (sadece 15'in üzerinde çalışanı olan BÇ için)] Kapasite geliştirme faaliyetleri, yararlanabilecek tüm çiftçiler ve işçiler için kapsayıcı ve eşit olarak erişilebilir olacak şekilde tasarlanmıştır.

1.4.3

[KÖÇ- OÖÇ - BÇ (sadece 15'in üzerinde çalışanı olan BÇ için)] Çiftçiler ve işçiler, eğitimler veya diğer kapasite geliştirme faaliyetleri tarafından teşvik edilen kilit konuların ve uygulamaların önemini ve faydalarını anlarlar.

1.4.4

[KÖÇ - OÖÇ] Üretici personel / eğitim sağlayıcıları, etkin ve ilgili kapasite geliştirme faaliyetleri sunmak için gerekli teknik bilgi ve işlevsel becerilere sahiptir.

Performansı değerlendirmek ve daha fazla gelişmeyi desteklemek için bir sistem bulunmaktadır.

1.4.5

[BÇ] Üretici Yönetimi / çiftçi yerel olarak ilgili sürdürülebilirlik konularını anlar ve bu sorunları daha iyi ele almak adına tavsiye ve bilgi arayışındadır.

KRİTER 1.5 - Üretici, kadınların daha fazla katılımını ve tanınmasını desteklemektedir.

1.5.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ (sadece 10'dan fazla kadın işçiye sahip olanlar için)] Bir birey veya bir grup birey (ayrıca 'cinsiyet liderliği' olarak da adlandırılır), kadınların daha fazla katılımını ve tanınmasını desteklemek üzere atanır / atanırlar. Temel görevleri şunları içermektedir:

- (i) Yerel cinsiyet sorunlarını ve fırsatlarını belirlemek için kadın çiftçilere, işçilere ve topluma danışmak;
- (ii) Yerel olarak belirli cinsiyetle ilgili konularda yönetim, çiftçiler ve işçilerle farkındalık yaratmak;
- (iii) İyileştirme eylemleri için öneriler geliştirmek;
- (iv) Cinsiyet iyileştirme eylemlerini faaliyet ve izleme planlarına entegre etmek için Üretici Yönetimi ile birlikte çalışmak.

1.5.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ (sadece 10'dan fazla kadın işçiye sahip olanlar için)] Cinsiyet liderinin tavsiyelerine dayanarak, yerel olarak ilgili cinsiyetle ilgili sorunları ele almak için öncelikli önlemler ve görevler uygulanmaktadır.

KRİTER 1.6 - Üretici, yerel koşullarla alakalı sürdürülebilirlik meselelerini ele almak amacıyla iş birliğine dayalı adımlar atmaktadır.

1.6.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Üretici, yerel olarak ilgili sürdürülebilirlik konularına yönelik olarak diğer paydaşlarla (çiftlik veya Üretici Birimi sınırlarının ötesinde) etkileşim göstermektedir.

KRİTER 1.7 - Üretici, acil adım atılmasına yönelik ihtiyacı dikkate almakta ve iklim değişikliği azaltma ve uyumlu hale gelme önlemlerini uygulamaktadır.

1.7.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Üretici aşağıdaki hususların farkındadır:

- (i) Yerel iklim etkileri ve bunların tarım faaliyetlerini ve geçim kaynaklarını nasıl etkilediği;
- (ii) Yerel olarak ilgili iklim değişikliğine uyumlu hale gelme ve azaltma önlemleri.

1.7.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Yerel olarak ilgili iklim değişikliği uyumlu hale gelme önlemleri, faaliyet ve izleme planlaması ve uygulamasına entegre edilmiştir.

1.7.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Yerel olarak ilgili ve uygulanabilir iklim değişikliği azaltma önlemleri, faaliyet ve izleme planlaması ve uygulamasına entegre edilmiştir.

İlke 2: Doğal Kaynaklar

KRİTER 2.1 - Çiftçiler doğal kaynakların değerini ve bunların nasıl korunması gerektiğini bilmektedir.

2.1.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çiftçiler aşağıdaki hususları iyi anlamaktadır:

- (i) Çiftlikleri ve toplulukları için doğal kaynakların (toprak, su ve biyolojik çeşitlilik) önemi;
- (ii) Faaliyetlerinin toprak sağlığını, suyu ve biyoçeşitliliği nasıl etkilediği ve bunların birbirleriyle nasıl ilişkili olduğu;
- (iii) Çiftliklerindeki doğal kaynakları korumak ve geliştirmek için üstlenebilecekleri faaliyetleri;

KRİTER 2.2 - Toprak sağlığı, toprağın fiziksel, kimyasal ve biyolojik özelliklerini koruyan ve güçlendiren çiftçilik uygulamaları vasıtasıyla iyileştirilmektedir.

2.2.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Ürün çeşitliliğini en üst düzeye çıkaran yerel olarak ilgili uygulamalar uygulanmaktadır.

2.2.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Toprak örtüsünü en üst düzeye çıkaran yerel olarak ilgili tarım uygulamaları uygulanmaktadır.

2.2.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Toprak rahatsızlığını en aza indirmek için yerel olarak ilgili tarım uygulamaları uygulanmaktadır.

2.2.4

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Optimum gübre uygulaması, aşağıdakileri göz önünde bulundurarak ve aşağıdaki öğeleri seçerek, faydaları en üst düzeye çıkarmayı ve olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlar:

- (i) Doğru besin kaynağı (toprak ve bitki ihtiyaçlarına göre);
- (ii) Doğru oran;
- (iii) Doğru zamanlama;
- (iv) Doğru uygulama alanı.

2.2.5

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Sentetik gübrelerin zaman içinde kullanımını en aza indirmek için adımlar atılmaktadır.

KRİTER 2.3 - Suyun kalitesi ve mevcudiyeti, mahsullerin korunmasını güçlendiren ve atıkları, erozyonu ve tuzluluğu azaltan uygulamalar vasıtasıyla en iyi hale getirilmektedir.

2.3.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ (yalnızca sulanan çiftliklerde)] Sulama verimliliğini artırmak ve su verimliliğini en üst düzeye çıkarmak için sulama yöntemleri, teknolojileri ve zamanlaması planlanır ve uygulanır.

2.3.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ (yalnızca yağmur suyuyla beslenen çiftliklerde)] Değişen yağış mevcudiyetini ve dağılımını etkin bir şekilde yönetmek için uygulamalar uygulanmaktadır.

KRİTER 2.4 - Çiftlikteki ve çiftlik çevresindeki biyolojik çeşitlilik ve doğal yaşam alanları korunmakta ve iyileştirilmektedir.

2.4.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Su yollarını ve sulak alanları korumak için önlemler uygulanır (örneğin, tampon bölgelerin kullanımı, çimlendirilmiş su yolları ve gübrelerin ve kimyasalların uygun şekilde depolanması ve kullanılması).

2.4.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Doğal yaşam alanları ve biyoçeşitlilik korunur ve zaman içinde onları geliştirmek için adımlar atılır.

2.4.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Bozulmuş alanlar belirlenir ve zaman içinde onları eski haline getirmek için adımlar atılır.

KRİTER 2.5 - Doğal ekosistemler ve YKD'ler korunmakta, muhafaza edilmekte ve güçlendirilmektedir.

2.5.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Tarım dışı araziden tarım arazisine önerilen herhangi bir dönüşüm durumunda, 'Better Cotton Arazisi Dönüşüm Riski Değerlendirmesi' yapılmalıdır. İlgili önlemler, P1'deki faaliyet ve izleme faaliyetlerine tamamen entegre edilmiştir.

2.5.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Üretici, 1 Ocak 2020 tarihinde veya sonrasında hiçbir doğal ekosistemin tarıma dönüştürülmemesini sağlar.

İlke 3: Mahsul Koruma

KRİTER 3.1 - Üretici, Entegre Hale Getirilmiş Zararlı İdaresinin, Üretici Yönetiminin ve uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamaktadır.

3.1.1

[KÖÇ - OÖÇ] 3.1.2-3.1.7 göstergelerini kapsayan ve zaman içinde EZY anlayışında ve uygulamalarında sürekli iyileştirme yolunu içeren bir Entegre Zararlı Yönetimi (EZY) stratejisi geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Strateji, P1 kapsamındaki faaliyet ve izleme planlarını bilgilendirir.

3.1.2

[KÖÇ - OÖÇ] Çiftçiler yerel zararlı baskılarının ve bunların başlıca doğal düşmanlarının farkındadır ve insanlara ve çevreye zararı en aza indiren yerel olarak ilgili zararlı ve hastalık kontrol yöntemlerini açıklayabilirler.

3.1.3

[KÖÇ - OÖÇ] Sağlıklı bir mahsulün yetiştirilmesine yardımcı olan, zararlı popülasyonlarının ve hastalıkların birikmesini önleyen ve faydalı organizmaların popülasyonlarını koruyan ve geliştiren yöntemler uygulanmaktadır.

3.1.4

[KÖÇ - OÖÇ] EZY planının bir parçası olarak, yerel uygunluk ve zararlı direnci dikkate alınarak uygun tohum çeşitlerine tercih edilir.

3.1.5

[KÖÇ - OÖÇ] Mahsul sağlığı ve zararlıların ve faydaların seviyeleri üzerinde düzenli izleme yapılır; zararlıların ne zaman ve nasıl kontrol edileceğini belirlemek için saha gözlemi ve karar verme araçları kullanılır.

3.1.6

[KÖÇ - OÖÇ] Biyolojik, fiziksel, kültürel ve diğer kimyasal olmayan yöntemler zararlı kontrolü olarak önceliklidir.

3.1.7

[KÖÇ - OÖÇ] Zirai ilaçlar yalnızca belirli bir zararlı seviyesi eşiğine ulaşıldığında kullanılmaktadır. Eğer zirai ilaçlar kullanılıyor ise:

- (i) Düşük toksisiteli aktif bileşenler tercih edilir;
- (ii) Direnci azaltacak şekilde uygulanırlar.

3.1.8

[BÇ] Aşağıdaki özelliklere sahip olan Entegre Bir Zararlı Yönetimi Stratejisi uygulanmaktadır:

- (i) Zararlı popülasyonlarının ve hastalıkların birikmesini önler ve faydalı organizmaları korur;
- (ii) Ürün sağlığının, zararlıların, hastalıkların ve faydalı organizmaların düzenli olarak izlenmesini içerir;
- (iii) Kimyasal olmayan müdahalelere öncelik verir;
- (iv) Kimyasalların yalnızca tanımlanmış eşiklere ulaşıldığında kullanılmasını sağlar.
- (v) Düşük toksisiteli aktif bileşenlere öncelik verir ve kimyasallar kullanılıyorsa direnci yönetir.

KRİTER 3.2 - Kullanılan zirai ilaçlar kayıt altına alınmakta ve uygun şekilde etiketlenmektedir.

3.2.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Kullanılan tüm zirai ilaçlar pamukta kullanılmak üzere ulusal olarak kayıtlıdır.

Not: Mevcut İlke ve Kriterlerde olduğu gibi, bu gösterge ayrıca zirai ilaç karışımlarının veya 'kokteyllerin' kullanımını önlemeyi de amaçlamaktadır - bu, gelecek sürümlerde metinde açıklığa kavuşturulacaktır

3.2.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Kullanılan tüm zirai ilaçlar en az bir fiili veya fiili resmi ulusal veya geçerli resmi bölgesel dilde doğru şekilde etiketlenmiştir.

3.2.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Üretici tarafından kullanılan tüm doğal maddelerin bir kaydı tutulur ve en az yıllık olarak güncellenir.

KRİTER 3.3 - Üretici, Çok Tehlikeli Zirai İlaçların kullanılmasını en aza indirmeyi taahhüt etmektedir.

3.3.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Zirai ilaçlar, aşağıdaki uluslararası araç veya yönetmeliklerden herhangi birine dahil edilmişlerse kullanılmaz:

- (i) Stockholm Sözleşmesinin Ek A ve B;
- (ii) Montreal Protokolünün Ekleri;
- (iii) Rotterdam Sözleşmesinin Ek III;
- (iv) Küresel Uyumlaştırılmış Kimyasalların Sınıflandırılması ve Etiketlenmesi Sisteminin (GHS), Dünya Sağlık Örgütü sınıflandırmasının (WHO) la'sının 1. kategorisinde listelenmiştir.

3.3.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Yasaklanmış zirai ilaçların (3.3.1'e göre) henüz uygulanabilir alternatifleri olmadığı durumlarda, yerleşik bir istisnai kullanım süreci ile Better Cotton tarafından zamana bağlı istisnai kullanıma izin verilebilir. Zirai ilaçlar istisnai kullanım süreci ile onaylandıktan sonra kullanılırsa, bu konuda belirtilen şartlara kesinlikle uyulması ve bunlara karşı raporlanması gerekir.

3.3.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Üretici, 2024 yılına kadar, Dünya Sağlık Örgütü (WHO) sınıflandırmasının lb'si olan Kimyasalların Küresel Uyumlaştırılmış Sınıflandırma ve Etiketleme Sisteminin (GHS) 2. kategorisinde listelenen zirai ilaçları aşamalı olarak kullanımdan kaldırmıştır.

Not: Bu zirai ilaçlar, gözden geçirilmiş İlke ve Kriterleri'nin 2024-2025 sezonunda yürürlüğe girmesi beklendiği zamana kadar yasaklanacaktır

3.3.4

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Kimyasalların Küresel Uyumlaştırılmış Sınıflandırma ve Etiketleme Sisteminin (GHS) Kategori Ia ve Ib'sine göre kanserojen, mutajenik veya reprotoksik (CMR) maddeler olarak tanımlanan zirai ilaçların 2028 yılına kadar aşamalı olarak kullanımdan kaldırılması için bir plan uygulanmaktadır.

KRİTER 3.4 - Çok Tehlikeli Zirai İlaçların Çevresel tehlikeleri değerlendirilmekte ve azaltılmaktadır.

3.4.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] 3.3.1-3.3.3 kapsamında olmayan çevresel tehlikeleri olan yaygın olarak kullanılan zirai ilaçlar için Better Cotton Rehberlik belgesine göre risk azaltma yaklaşımı uygulanmaktadır.

KRİTER 3.5 - Zirai ilaçlar güvenli bir şekilde kullanılmakta ve depolanmaktadır.

3.5.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Zirai ilacı hazırlayan ve uygulayan herhangi bir kişinin aşağıdaki özelliklere sahip olduğundan emin olunmalıdır:

- (i) Sağlıklı olmalı;
- (ii) Zirai ilaçların uygulanması konusunda yetenekli ve eğitilmiş olmalı;
- (iii) 18 yaş ve üstü olmalı;
- (iv) Hamile ya da emziren anne olmamalı.

3.5.2

[OÖÇ - BÇ] Zirai ilaçlar, uygun Kişisel Koruyucu Donanımları doğru kullanan kişiler tarafından hazırlanır ve uygulanır.

3.5.3

[KÖÇ] Zirai ilaçlar hazırlarken ve uygularken, aşağıdaki vücut bölümlerinin deri yoluyla emilim, yutma ve solunuma ile korunmasını içeren Asgari Kişisel Koruyucu Donanım giyilmektedir:

- (i) Yüz ve solunum yolları: gözler, kulak kanalı, burun, kafa derisi;
- (ii) Uzunlar: kollar, önkollar, avuç içi, bacaklar, ayaklar;
- (iii) Karın ve genital bölge.

3.5.4

[KÖÇ] Uygun Kişisel Koruyucu Donanım benimseyen çiftçi sayısını artırmak için adımlar atılmıştır.

3.5.5

[OÖÇ - BÇ] Çiftlikte zirai ilaçların depolanması, karıştırılması ve elleçlenmesi ve zirai ilaç kaplarının ve uygulama ekipmanlarının temizlenmesi için özel alanlar bulunmalıdır. Alanlar, zirai ilaçların depolanması için ilgili mevzuata tam olarak uymalıdır. Bu alanlarda, tüm durulama ve akıntılar, hiçbir kontaminasyon riski oluşturmayacak şekilde tamamen yakalanmalıdır.

3.5.6

[BÇ] Üreticiler;

- (i) Zirai ilaç kaplarını konteyner tipine, boyutuna ve aktif bileşenlerine göre uygun şekilde atmalıdır;
- (ii) Geri dönüşüm programlarına katılmalı ve / veya ilgili fırsatların bulunduğu tedarikçiye iade etmelidir.

3.5.7

[KÖÇ] Çiftçiler uygun ve daha güvenli ilaçlama tekniklerinin farkındadır ve benimsemektedir.

3.5.8

[OÖÇ - BÖ] Zirai ilaç uygulaması, aşağıdakileri hususları sağlayarak olumsuz etkileri en aza indirir:

- (i) Etiket gereksinimleri takip edilir;
- (ii) Uygun uygulama ekipmanı doğru şekilde kullanılır ve kalibre edilir;
- (iii) Uygun hava koşulları dikkate alınır;
- (iv) Kontaminasyon (örneğin, püskürtme kayması yoluyla) en aza indirgenir.

3.5.9

[OÖÇ - BÇ] Zirai ilaçların uygulanmasından sonra kısıtlı giriş aralıkları belirlenir ve uygulanır.

İlke 4: Gübre Kalitesi

KRİTER 4.1 - Çiftçilik uygulamaları (mahsulden önce, sonra ve mahsul sırasında), gübre kalitesinin korunmasını ve güçlendirilmesini sağlamaktadır.

4.1.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Yüksek kaliteli gübre üretme olasılığını artırmak için tohum seçimi (mümkünse), ekim tarihi, ekim oranı, sıra aralığı, ürün büyümesi ve yabancı ot yönetimi için yerel olarak ilgili iyi uygulamalar uygulanmaktadır.

4.1.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Kontaminasyonu önlemek için yerel olarak ilgili iyi toplama, depolama ve nakliye uygulamaları uygulanmaktadır.

4.1.3

[KÖÇ] Polipropilen, polietilen veya diğer sentetik torbaların kullanıldığı yerlerde, alternatifler teşvik edilir ve sentetik malzemelerin zaman içinde fazlanması için adımlar atılır.

İlke 5: İnsana Yakışır İş

KRİTER 5.1 - Üretici, işçi hakları ihlali risklerini ve vakalarını tespit etmek ve ele almak adına etkili bir sisteme sahiptir.

5.1.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ (yalnızca 15'in üzerinde çalışanı olan BÇ'ler için*)]
İşçi hakları ihlallerine ilişkin riskleri ve olayları (zorunlu ve çocuk işçiliği riskleri, ayrımcılık, işyerinde şiddet ve taciz ve sağlık ve güvenlik kaygıları dahil) düzenli olarak izlemek için bir sistem uygulanmaktadır.

İzleme sisteminden sorumlu kişi (ler) açıkça tanımlanmıştır.

5.1.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ (yalnızca 15'in üzerinde çalışanı olan BÇ'ler için*)] Risklerin ve olayların tespit edildiği durumlarda, bu riskleri ve olayları ele almak ve bunların yeniden oluşmasını önlemek için hızlı önlemler alınır.

5.1.3

[OÖÇ - BÇ] İşçiler taşeronlar aracılığıyla çalıştırılırlarsa, çiftçiler 5.2 – 5.10 Kriterleri kapsamındaki gereklilikleri taşeronlara iletme ve işçilerinin bu gereklilikleri yerine getirmelerini sağlama sorumluluğunu üstlenirler.

KRİTER 5.2 - Çiftçiler ve çalışanlar sahip oldukları işçi haklarının farkındadır.

5.2.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Kadın ve erkek çiftçiler ve işçiler işteki temel ilkeleri ve haklarının farkındadır. Bunlar arasında örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ile güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına ilişkin haklar ile ayrımcılığa, işyerinde şiddete ve tacize, zorla veya zorunlu çalışmaya ve çocuk işçiliğine karşı korunma yer almaktadır.

KRİTER 5.3 - Çocukların ve genç çalışanların hakları korunmaktadır.

5.3.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] 18 yaşın altındaki hiç kimse tehlikeli işler, yani doğası veya yürütüldüğü koşullar gereği 18 yaşın altındaki kişilerin sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verebilecek işler üstlenemez.

5.3.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Genç çalışanlar (asgari istihdam yaşı ile 18 yaş arasındakiler) yeterli eğitim ve denetim alırlar ve yaşa uygun, tehlikeli olmayan işler yaparlar.

5.3.3

[OÖÇ - BÇ] Çalışanların yaşları, 15 yaşın altında (belirtilen ülkelerde 14) veya yerel yasalarla tanımlanan asgari istihdam yaşının altında (hangisi daha yüksekse) çalışan bulunmadığından emin olmak için doğrulanır.

5.3.4

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] En az 13 yaşındaki çocuklar (belirtilen ülkelerde 12), aşağıdaki koşullarla yalnızca hafif işler yapabilir:

- (i) İş tehlikeli değildir ve sağlıkları veya gelişmeleri için zararlı değildir;
- (ii) Çalışma, okula devam etmelerini etkilemez ve okuldan sonra veya tatillerde makul zaman sınırları içinde yapılır (haftada en fazla 14 saat);
- (iii) Çalışma çocuğun yaşına ve fiziksel durumuna uygundur ve çocuğun sosyal, ahlaki veya fiziksel gelişimini tehlikeye atmaz.

KRİTER 5.4 - Borç senedine bağlanmış veya insan kaçakçılığı kapsamında çalıştırma da dahil olmak üzere zorunlu veya cebri çalıştırma uygulamalı bulunmamaktadır.

5.4.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, başlamadan önce (sözlü veya yazılı anlaşmalar yoluyla) çalışma şartlarını ve koşullarını anlar ve özgürce kabul etmektedir; çalışanlar, çalışma koşullarındaki veya doğasındaki değişiklikleri kabul etmektedir.

5.4.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] İşe alım ücretleri veya ilgili masraflar, bir işveren veya başka bir üçüncü tarafça doğrudan veya dolaylı olarak (ücret ve yardımlardan kesinti yoluyla olduğu gibi) işçilerden tahsil edilmez.

5.4.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, işe alım ve işe alımdan başlayarak, tüm çalışma döngüsü boyunca şiddet ve tacizden arınmış bir işyerine sahip olma hakkına sahiptir.

5.4.4

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, işe alımdan sona ermeye kadar tüm çalışma döngüsü boyunca herhangi bir noktada tehdit veya ceza tehdidiyle (örneğin ücretlerin veya belgelerin stopajı) karşı karşıya kalmazlar.

5.4.5

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, üçüncü bir tarafa veya işverene olan borç şartlarını yerine getirme koşulu olarak bir işe bağlı olmayacaktır.

KRİTER 5.5 - Çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakları bulunmaktadır.

5.5.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Tüm çalışanlar, bir işçi örgütü kurma veya bunlara katılma ve çalışma şart ve koşullarını toplu olarak müzakere etme hakları hakkında (işveren tarafından müdahale veya tehdit olmaksızın) bilgilendirilir.

KRİTER 5.6 - Çalışanların işe alınmasında veya çalışanlara yönelik muamelede herhangi bir ayrımcılık yapılmamaktadır.

5.6.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Ücret, görev, muamele veya yardımlara erişim dahil olmak üzere iş uygulamalarında ayrımcılık yoktur.

KRİTER 5.7 - Çalışanlara en az asgari ücret ödenmektedir.

5.7.1

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanlara asgari ücret veya daha yüksek ücret ödenir (tarıma uygulanan yasal ulusal veya bölgesel asgari ücret veya toplu olarak kararlaştırılan ücret anlamına gelir).

5.7.2

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanların en azından geçerli ulusal asgari ücreti veya bölgesel normu (hangisi daha yüksekse) kazanmasına yetecek parça başı ücret veya ücretler, normal çalışma saatleri içinde ve normal çalışma koşulları altında sağlanır.

KRİTER 5.8 - Çalışanların sağlığı ve güvenliği korunmaktadır.

5.8.1

[OÖÇ - BÇ] Kadın ve erkek çalışanlar, gerektiğinde şantiyeye makul bir yakınlıktaki tuvalet ve el yıkama tesislerine erişebilirler. Tuvalet olanakları güvenlik ve mahremiyet sağlar.

5.8.2

[KÖÇ] Çalışanların tuvalet ve el yıkama tesislerine her geçen yıl erişimini iyileştirecek önlemler uygulanmaktadır.

- (i) Tesisler, şantiyeye makul bir mesafede olmalı ve gerektiği şekilde ve gerektiği zamanda tüm çalışanlar tarafından erişilebilir olmalıdır;
- (ii) Tuvaletler güvenlik ve mahremiyet sağlamalıdır.

Üretici Birim, ÜB'deki çiftliklerde tuvalet ve el yıkama tesislerine erişimi en az yılda bir kez izlemelidir.

5.8.3

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, gölge ve içme suyuna erişimi olan düzenli ve zorunlu dinlenme molalarına sahiptir, ısı stresini önlemek ve çalışanlarda herhangi bir ısı stresi belirtisini derhal gidermek için önlemler alınmıştır.

5.8.4

[KÖÇ - OÖÇ - BÇ] Potansiyel iş ve görevle ilgili sağlık ve güvenlik tehlikeleri tespit edilmektedir ve bunlara yönelik önlemler uygulanmaktadır.

5.8.5

[OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, çiftçiler ve çalışanları denetleyen herkes, rolleriyle ilgili temel sağlık ve güvenlik riskleri ve iş günü boyunca kendileri ve/veya sorumlu oldukları kişiler için bu riskleri nasıl azaltacakları konusunda eğitim ve bilgi alırlar.

KRİTER 5.9 - Çalışanlar güvenli bir şekilde kaygılarını dile getirebilmektedir ve çalışma ihlallerinin mağdurları gerekli çözüm yollarına erişim sağlayabilmektedir.

5.9.1

[OÖÇ - BÇ] Çalışanlar, çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma, ayrımcılık, işyerinde şiddet ve taciz, standart altı çalışma koşulları veya kötü niyetli işe alım uygulamaları dahil olmak üzere çalışan hakları ihlalleriyle ilgili endişelerini dile getirmek için güvenli kanallara sahiptir ve bunları ele almışlardır. Bu mekanizmalar şunları yapmalıdır:

- (i) Mevcut, güvenilir şikayet mekanizmalarını veya var oldukları diğer sistemleri kullanmalıdır;
- (ii) Tüm çalışanlar için erişilebilir olmalıdır.

5.9.2

[OÖÇ - BÇ] Çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma, ayrımcılık, işyerinde şiddet ve taciz, standart altı çalışma koşulları veya kötü niyetli işe alım uygulamaları dahil olmak üzere çalışan hakları ihlallerinin meydana geldiği durumlarda mağdurların korunma ve iyileştirmeye erişimi vardır. Mağdurların gizliliği ve güvenliği süreç boyunca korunmaktadır.

5.9.3

[BÇ] Çalışanların güvenli bir şikayet hattına ya da başka bir şikayet mekanizmasına erişimi varsa; çalışan hakları ihlallerinden mağdur olan herkes destek ve çözüme erişebilmektedir.

KRİTER 5.10 - Çalışanlar açık sözleşmelere ve beklentilere sahiptir.

5.10.1

[OÖÇ - BÇ] Çalışan ve işveren tarafından imzalanan yazılı sözleşmeler tüm çalışanlar için (kalıcı, mevsimlik veya geçici) yürürlüktedir. Çalışanlar imzaladıktan sonra sözleşmenin bir kopyasını alırlar.

İlke 6: Geçim Kaynakları

KRİTER 6.1 - Çiftçilerin temel geçim meseleleri ve bunların ele alınmasına yönelik fırsatlar, tanımlanmıştır ve uygulanmaktadır.

6.1.1

[OÖÇ - BÇ] Üretici Birim Müdürü ve saha personeli, temel geçim sorunlarını değerlendirmek ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için çiftçilik yapan hanelerle (tüm aile üyeleri dahil) ve diğer ilgili topluluk düzeyindeki paydaşlarla istişare ve diyaloga girer.

6.1.2

[OÖÇ - BÇ] 6.1.1'e dayanarak, zaman içinde geçim kaynakları için hedeflenen odak alanlarına karşı iyileştirmeler sağlayan özel faaliyetler veya müdahaleler uygulanmaktadır.

KRİTER 6.2 - Organizasyon ve ortak eylem vasıtasıyla sosyal ve ekonomik faydaların çoğaltılması.

6.2.1

[BÇ] İhtiyaç ve taleplerin yanı sıra yerel fırsatların bulunduğu yerlerde üretici, çiftçilerin gelişmiş sosyal ve / veya ekonomik faydalar için gruplar halinde örgütlenmelerine destek olur. Bunlar aşağıdakileri içerebilir:

- (i) Girdilere ve pazarlara daha iyi erişim;
- (ii) bilgilere daha iyi erişim;
- (iii) geliştirilmiş katılım ve kolektif ses.